

SİRKÜLER 2020/67: 7256 Sayılı Kanun'la Çalışma Mevzuatında Yapılan Düzenlemeler

17.11.2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'la 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda Yapılan Düzenlemeler ile çalışma mevzuatında Coronavirüs salgınından olumsuz etkilenen işveren ve çalışanlara yönelik bazı yeni destekler sağlanmış, bazı desteklerde ise uygulama süreleri uzatılmıştır. Konuları ve yasanın ilgili maddeleri itibarıyla yapılan düzenlemeler bu sirkülerimizde özetlenmiştir.

1) İşsizlik Ödeneği Alanların İşe Girmeleri Halinde Sağlanacak Destek: İşsizlik Ödeneğinden Yararlandırılan Kişilerin İşe Alınıp 12 Ay Kesintisiz Çalıştırılmaları Şartıyla En Son İşsizlik Ödeneği Süresi Kadarlık Uzun Vadeli Sigorta Primlerinin Tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılacaktır

Kapsamı;7256 sayılı Kanunun 5'inci maddesiyle, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen, ek 7'nci madde ile işsizlik ödeneğinden yararlandırılan kişilerin istihdama daha hızlı dönüşlerinin teşvik edilmesi amacıyla bu kişilerin, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde işe girmeleri ve bu iş yerinde 12 ay süreyle kesintisiz çalışmaları halinde uzun vadeli sigorta primlerinin tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Buna göre; sigortalının

- İşsizlik ödeneğinden yararlanıyor olması,
- İşten ayrılmasını takip eden 90 gün içinde işe alınması,
- İşe girdiği tarihten itibaren 12 ay kesintisiz çalıştırılması halinde,

Teşvik tutarı; Sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak uzun vadeli (malullük, yaşlılık ve ölüm) sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Teşvik süresi; Bu teşvikten sigortalının işe başladığı tarihten önce yararlandığı en son işsizlik ödeneği süresi kadar yararlanılacaktır.

2) Genç, Kadın Ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik Uygulamasında Süre Uzatılmıştır

7256 sayılı Kanunun 6'ncı maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinin onikinci fıkrasında yapılan değişiklik ile 31/12/2020 tarihinde süresi dolan, genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına yönelik teşvik uygulaması süresinin 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesine konusunda Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

3) İlave İstihdam Teşvikinde Süre Uzatılmıştır

7256 sayılı Bu Kanunun 7 nci maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesine eklenen fıkra ile 01/01/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen kişiler için 12 ay, bu kişinin kadın, genç veya engelli olması durumunda 18 ay süreyle prim teşviki verilmesine ilişkin sürenin 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesine yönelik Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

4) İlave İstihdam Teşviki Kapsamında Çalıştırılan İşçilerin Gelir Vergisi Teşvikinde Süre Uzatılmıştır

7256 sayılı Kanunun 19'ncü maddesiyle 4447 sayılı Kanun'un Geçici 21. Maddesine eklenen fıkra ile, geçici 19 uncu ve geçici 20'nci maddeleri kapsamında işe alınanların ücretlerinin, ilgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesine dair teşvikin uygulaması konusundaki süre sınırını 2023 yılı sonuna kadar uzatma konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

5) Esnaf Ahilik Sandığı Uygulamasının Yürürlük Tarihi 31/12/2023 Tarihine Kadar Ertelenmiştir

7256 sayılı Kanunun 9'uncü maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 22'nci maddesinin birinci fıkrasında yapılan değişiklik ile Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük tarihi 31/12/2023'e ertelenmiştir.

6) Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin 30/06/2023 Tarihine Kadar Uzatılmasına İlişkin Cumhurbaşkanı'na Yetki Verilmiştir.

7256 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yapılan değişiklik ile kısa çalışma ödeneği süresinin 30/6/2021 tarihine kadar uzatılmasına yönelik Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

7) Normalleşme Desteğinden Yararlanma Süresinin 30/06/2021 Tarihine Kadar Uzatılması Konusunda Cumhurbaşkanı'na Yetki Verilmiştir

7256 sayılı Kanunun 11'inci maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 26'nci maddesinin dokuzuncu fıkrasında yapılan değişiklik ile 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde, kısa çalışmanın sona ermesi ve haftalık normal çalışma sürelerine dönülmesi durumunda İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26'nci madde uyarınca sağlanan normalleşme desteğinin uygulama süresinin 30/6/2021 tarihine kadar uzatılabilmesi konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

8) İşsiz Halde Olanlar ile Kayıt Dışı Çalıştırılmaya Devam Edenler İçin Sağlanan Teşvik: İş veya Hizmet Sözleşmesi 01/01/2019-17/4/2020 Döneminde Sona Erenlerin Aynı İşverenler Tarafından Fiilen Çalıştırılmaları Halinde Destek Uygulaması Getirilmiştir

Kapsam;7256 sayılı Kanunun 12'nci maddesiyle, 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 27'nci madde ile işsiz halde bulunan kişilerin yeniden istihdamı ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışan kişilerin de istihdam edilebilmesi için; iş veya hizmet sözleşmesi 01/01/2019-17/4/2020 döneminde sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların **en son çalıştıkları işyerlerine** başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde;

Teşvik Tutarı;

- Bu sigortalılar için işverenlere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle günlük 44,15 destek verilecektir.
- Başvuruda bulunanlardan işveren tarafından işe alınıp ücretsiz izne ayrılanlar için ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.
- Ayrıca bu kapsamda olup başvurusunun kabul edilmediğini bildirenler için de maddede sayılan şartlar dahilinde hane başına günlük 34,34 TL destek verilecektir.

Yararlanamayacak Olanlar: Destekten SGK'dan yaşlılık veya emekli aylığı alanlar ve yabancı uyruklu olan personel yararlanamayacaktır.

9) 2019/Ocak-2020/Nisan Döneminde En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Aydaki/Dönemdeki Sigortalı Sayısına İlave Olarak İstihdam Edilecek Her Bir Sigortalı İçin Destek Uygulaması Getirilmiştir

Kapsam: 7256 sayılı Kanununun 13'üncü maddesiyle, 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 28'nci madde ile işverenler tarafından 2019/Ocak-2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle destek sağlanacaktır.

Teşvik Tutarı: Bu destek kapsamında, işe alındığı tarihten itibaren fiilen çalıştırılacak sigortalılar için günlük 44,15 TL; ilave olarak işe alınacaklardan işveren tarafından ücretsiz izne ayrılacak olanlara ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.

Yararlanamayacak Olanlar: Destekten SGK'dan yaşlılık veya emekli aylığı alanlar ve yabancı uyruklu olan personel yararlanamayacaktır.

Desteğin Süresi: Bu destekten 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici-10.Maddesindeki iş sözleşmelerinin işverence fesih edilememesine ilişkin yasağın bitimine (30.06.2021) kadar yararlanılabilecektir.