

## **SİRKÜLER 2020/49: Cumhurbaşkanı Kararlarıyla Covid 19 Nedeniyle Uygulanan Kısa Çalışma Ödeneği Süresi İki Ay Daha Uzatıldı.**

31 Ağustos 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2915 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla kısa çalışma ödeneği süresi 2 ay uzatılmıştır.

2915 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Covid 19 nedeniyle **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için** kısa çalışma ödeneği süresi **yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın**, daha önce **kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla**, 31 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan **2810 Sayılı Cumhurbaşkanı Karar ile uzatılan bir aylık süreden başlamak üzere iki ay** uzatılmıştır.

Hatırlanacağı üzere en son 31 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2810 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 30 Haziran 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2706 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile uzatılan sürelerden itibaren bir ay uzatılmıştı. 2706 Sayılı Cumhurbaşkanı kararı ile ise kısa çalışma süresi;

- **30/06/2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten** işyerleri için 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren,
- **30/06/2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulaması devam eden** işyerleri bakımından ise kısa çalışma uygulamasının bitiş tarihinden itibaren başlamak üzere

**1 ay** süreyle uzatılmıştı. Buna göre bu son karar ile birlikte yukarıda belirtilen sürelerden başlamak üzere kısa çalışma süresi dört ay uzatılmış olmaktadır.

Covid-19 nedeniyle **kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden** düşülmeyecektir.

İşverenler, **yeni bir başvuru yapmaksızın** daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, uzatmadan yararlanabilecektir.

Normal faaliyetine başladığından 2 aylık **uzatmadan faydalanmak istemeyen** veya daha önce uygulanan kısa çalışma sürelerini azaltmak isteyen işverenlerin bu durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.

**Sözleşme Fesih Yasağı Sürelerinde ise herhangi bir uzatma olmamıştır. Öte yandan** kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.