

SİRKÜLER 2020/44: Cumhurbaşkanı Kararlarıyla Kısa Çalışma Ödeneği ve Sözleşme Fesih Yasağı Süresi Uzatıldı.

31 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2810 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla kısa çalışma ödeneği süresi ve 2811 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla da sözleşme fesih yasağı süresi 1 ay uzatılmıştır.

1) Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin Uzatılması

2810 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için** kısa çalışma ödeneği süresi **yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın**, daha önce **kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla**, 30 Haziran 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan **2706 Sayılı Cumhurbaşkanı Karar ile** **uzatılan bir aylık süreden başlamak üzere bir ay** uzatılmıştır.

Hatırlanacağı üzere 30 Haziran 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2706 Sayılı Cumhurbaşkanı Karar ile kısa çalışma süresi;

- **30/06/2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten** işyerleri için 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren,
- **30/06/2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulaması devam eden** işyerleri bakımından ise kısa çalışma uygulamasının bitiş tarihinden itibaren başlamak üzere

1 ay süreyle uzatılmıştır.

Covid-19 nedeniyle **kısa çalışma ödeneği** olarak yapılan **ödemeler işsizlik ödeneği süresinden** düşülmeyecektir.

2) Sözleşme Fesih Yasağı Süresinin Uzatılması

Son olarak 2707 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **17/08/2020 tarihine kadar uzatılmış olan** 4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. Maddesindeki **işçi çıkarma yasağına dair süre** 2811 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile bir ay daha uzatılmıştır. Buna göre, **işçi çıkarma yasağı 17/09/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.**

4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. Maddesine göre, İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin iş sözleşmesi 17/04/2020 tarihten itibaren üç ay süreyle aşağıdaki haller hariç işveren tarafından feshedilemeyecektir. Aşağıdaki hallerde fesih yasağı uygulanmayacaktır:

- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri haller,
- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi halinde,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi halinde,
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi hallerinde.

Ancak, fesih yasağı uygulanan hallerde işverenin işçiyi ücretsiz izne ayırabilecektir.

Bu yeni karar ile Geçici 10. Maddede geçen üç aylık sözleşme yasağı süresi bir ay daha uzatılmak suretiyle beş aya çıkarılmıştır. 28.7.2020 Resmi Gazetede yayımlanan 7252 sayılı Kanun ile maddede yapılan değişiklik ile Cumhurbaşkanı işçi çıkarma yasağını her defasında en fazla üçer aylık sürelerle olmak üzere 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.