

SİRKÜLER 2020/43: 7252 Sayılı Kanun'un Kısa Çalışma ve İşten Çıkarma Yasağı Konusundaki Düzenlemeleri

28 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7252 Sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'la diğer düzenlemelerin yanında çalışma hayatına dair aşağıdaki düzenlemeler de yapılmıştır:

- Özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlananlar ile nakdi ücret desteğinden yararlananların çalıştıkları işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönülmesi halinde, sosyal güvenlik primlerinin sigortalı ve işveren paylarının tamamının üç ay süreyle işsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sağlanmıştır.
- Kısa çalışma uygulamasının uzatılmasına ilişkin mevcut yetki yeniden düzenlenmiştir.
- İşten çıkarma yasağının 30.06.2021 tarihine kadar uzatılması konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiş, yasağın uygulanmayacağı hallerin kapsamında bazı ilaveler yapılmıştır,
- 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi zorunluluğu 31/12/2023 tarihine ertelenmiştir.

1) İşyerinde Kısa Çalışmadan Haftalık Normal Çalışma Sürelerine Dönüşte SGK Prim Desteği

7252 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26 ncı madde ile adı geçen Kanun'un Geçici 23 üncü maddesi kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki **kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere** kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren **3 ay süreyle işverene prim desteği sağlanacaktır. Düzenlemeye göre prim desteği sağlanması koşulları aşağıdaki gibidir:**

- SGK primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında destek sağlanacaktır,
- Destek tutarı en fazla 3 ay süreyle sağlanacaktır,
- Destek her ay işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sağlanacaktır,
- Prim desteği İşsizlik Fonundan karşılanacaktır,
- Fon tarafından işverene sağlanan sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemeyecektir,
- Sağlanan destek tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

Düzenlemeye göre, nakdi ücret desteği kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda, işveren söz konusu sigortalı için yukarıda kısa çalışmadan dönen işçiler için sağlanan destekten ilgili düzenlemede belirtilen süreler ve şartlarla yararlandırılacaktır.

Bu düzenleme kapsamında, işverene her bir ay için sağlanacak destek süresi;

- **Kısa çalışma ödeneği alanlar için** sigortalının, kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını,
- **Nakdi ücret desteğinden yararlandırılanlar için** nakdi ücret desteği aldıkları aylık ortalama gün sayısını

Geçemeyecektir.

Bu maddeyle sağlanan teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerinden yararlanamayacaklardır.

Cumhurbaşkanı, yukarıda belirtilen 3 aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 6 aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

2) İşten Çıkarma Yasağı Düzenlemesinde Süre Uzatımı Ve Yasak Kapsamı Uygulanmayacak Hallere İlave

7252 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun işten çıkarma yasağını düzenleyen geçici 10 uncu maddesinde değişiklik yapılarak aşağıdaki hallerde de işten çıkarma yasağının uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır:

- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi halinde,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi halinde,
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halinde

Maddede yapılan diğer bir değişiklik ile de Cumhurbaşkanı'na işten çıkarma yasağına dair süreleri her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatma yetkisi verilmiştir.

3) 50'den Az Çalışanı Olan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı Ve İşyeri Hekimi Görevlendirilmesi Zorunluluğu 31.12.2023 Tarihine Ertelenmiştir.

7252 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38 inci maddesinde değişiklik yapılarak, **50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri** ile kamuya ait işyerlerinde **iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine** ilişkin hükmün yürürlüğü **31/12/2023** tarihine ertelenmiştir.