

SİRKÜLER 2019/18: 7166 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'da yer alan vergi düzenlemeleri ve ücret desteğine ilişkin düzenleme

7166 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 22 Şubat 2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunda yer alan vergi düzenlemeleri ile işverenlere ücret desteğine ilişkin düzenleme aşağıda özetlenmiştir.

1- Kitap, Gazete ve Süreli Yayınlarda KDV İstisnası:

7161 sayılı Kanun'un 17.'nci maddesi ile KDV Kanunu'nun 13.'ncü maddesine eklenen (n) bendi ile Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından yayıncılık sertifikası verilen yayıncıların kitap ve süreli yayın teslimleri KDV'den istisna edilmiş olup, bu istisna 1 Şubat 2019 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ancak gerek istisnanın sadece Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından yayıncılık sertifikası verilen yayıncıların teslimi safhasında geçerli olması, gerekse 13'üncü maddedeki genel limit olan 100 liralık alt limit uygulaması nedeniyle, istisna hükmünün yenilenmesi ihtiyacı doğmuştur.

7166 sayılı Kanun'un 7.'nci maddesi ile KDV Kanunu'nun 13.'ncü maddesinin (n) bendi "21/6/1927 tarihli ve 1117 sayılı Küçükleri Muzır Neşriyattan Koruma Kanun'u hükümlerine göre poşetlenerek satılanlar hariç olmak üzere basılı kitap ve süreli yayınların teslimi (Bu bent hükmünün uygulanmasında, bu maddenin ikinci fıkrasında belirlenen had uygulanmaz.)" şeklinde yeniden düzenlenmiştir.

Böylece "muzır neşriyat" niteliğinde olanlar hariç olmak üzere, basılı kitap, gazete ve süreli yayınların tesliminin, dağıtıcı ve okuyucuya satış safhası da dahil olmak üzere tüm safhalarda KDV'den istisna edilmesi öngörülmüştür.

Ayrıca KDV Kanunu'nun 13'üncü maddedeki istisnalar için öngörülen 100 liralık alt limitin, bu bentteki istisna uygulamasında geçerli olmadığı hükmü getirilerek, 100 liranın altındaki basılı gazete, kitap ve süreli yayın teslimlerinde de istisna uygulanmasına imkan sağlanmıştır. Düzenleme 22.02.2019 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2- Cep Telefonlarında ÖTV Uygulaması:

7166 sayılı Kanun'un 10. maddesi ile ÖTV Kanunu'na ekli (IV) sayılı listede değişiklik yapılarak, listede 8517.12.00.00.11 G.T.İ.P. numarasında yer alan cep telefonlarında uygulanacak ÖTV oranı, vergi matrahlarına göre aşağıdaki şekilde farklılaştırılmıştır.

8517.12.00.00.11	Alıcısı bulunan verici portatif (Cellular) telsiz telefon cihazları	25
	Özel tüketim vergisi matrahı 1.200 TL'yi aşmayanlar	25
	Özel tüketim vergisi matrahı 1.200 TL'yi aşp, 2.400 TL'yi aşmayanlar Diğerleri	25

7166 sayılı Kanunun 9. Maddesi ile ÖTV Kanunu'nun 9. Maddesinde yapılan değişiklik ile de;

- ÖTV (IV) sayılı listedeki mallar için belirlenen ÖTV oranlarını sıfıra kadar indirme;
- 8517.12.00.00.11 G.T.İ.P. numaralı mallar için %50'ye, diğer mallar için %25'e kadar artırma;
- 8517.12.00.00.11 G.T.İ.P. numaralı mallar için belirlenen oranlara esas özel tüketim vergisi matrahlarının alt ve üst sınırlarını dörtte birine kadar indirme, dört katına kadar artırma,

Konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verildiğinden, değişen maddede yer alan %25 oranlarını Cumhurbaşkanı yeniden belirleyerek farklılaştırabilecektir. Ayrıca yetki çerçevesinde ÖTV matrahlarının alt ve üst sınırları da Cumhurbaşkanı tarafından değiştirilebilecektir.

3- Şubat-Nisan 2019 Aylarında İşe Alınan Sigortalılara İşsizlik Sigortası Fonundan Üç Ay Süreyle Ücret Desteği Sağlanması

7166 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 19. Maddesine eklenen hükme göre, Şubat, Mart, Nisan 2019 aylarında yeni işe alınan ücretli personelin işe alındıkları ay dahil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk Lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar İşsizlik Fonundan karşılanarak işverene destek olarak verilecektir. Bu destekten yararlanılması için aşağıdaki şartların sağlanması gerekir:

1. Personel 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olmalıdır.
2. Personel 5510 sayılı SGK'nın 4/a kapsamında çalıştırılmalıdır.
3. İşe alınan personel 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olmalıdır.
4. İşe alınan personel, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındığı tarihten itibaren 9 aylık sürede feshedilmeksizin çalıştırılmış olmalıdır.

İşverene sağlanan ücret desteği işverene nakit olarak ödenmeyecek olup, Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilecektir.